France â€“ FÃ©minin pluriel

Dossier de
 la rÃ©daction de H2o
January 2022

Veolia, Engie, Suez... Ces femmes qui prennent la tÃªte de grands groupes

Dans le secteur de l'environnement Veolia a annoncÃ© la nomination d' Estelle Brachlianoff et Sabrina Soussan prendra prochainement la direction du nouveau SUEZ. Et de deuxâ€¯! La proportion de femmes Ã la tÃªte d'un groupe du CAC 40 va doubler avec la nomination d'Estelle Brachlianoff Ã la direction gÃ©nÃ©rale de Veolia, prÃ©vue le 1er juillet. Catherine MacGregor, DG d'Engie depuis dÃ©but 2021, ne sera plus la seule femme Ã la tÃªte d'un des principaux groupes franÃ§ais. Cette part pourrait mÃªme tripler tant l'Ã‰tat actionnaire (23 % de l'ex-France TÃ©lÃ©coms) et son ministre de l'Ã‰conomie, Bruno Le Maire, y tiennent. Le sujet est sensible, comme l'a montrÃ© le traumatisme crÃ©Ã© en fÃ©vrier 2020 par l'Ã©viction d'Isabelle Kocher, prÃ©dÃ©cesseure de Catherine MacGregor Ã la tÃªte d'Engieâ€¯; ou encore la mobilisation de certains, au printemps dernier, pour imposer une candidature fÃ©minine, celle de Nathalie Roos, Ã la direction gÃ©nÃ©rale de Danone.

"Ã€ 92,5 % d'hommes DG au sein du CAC 40, on est trÃ¨s loin de l'Ã©quilibre, mais le progrÃ¨s est rÃ©el. Des digues sont en train de cÃ©der les grands groupes ont beaucoup travaillÃ© ces derniÃ¨res annÃ©es pour recruter et former des talents fÃ©minins. Il y avait un schÃ©ma de reproduction sociale masculine, il y a dÃ©sormais un effet d'entraÃ®nement de la fÃ©minisation. (...) Surtout, comme le prouve la dÃ©cision prise par le board de Veolia, la fÃ©minisation des directions gÃ©nÃ©rales n'est plus l'apanage de groupes oÃ¹ l'Ã‰tat est actionnaire, tels Engie, Orange, la RATP, FDJ, France TÃ©lÃ©vis et Radio France. Des membres du SBF 120 (les 120 plus grands groupes cotÃ©s Ã Paris) moins visibles ont engagÃ© le mouvement il y a des annÃ©es. (...) Le changement de genre n'a rien d'une prise de pouvoir fÃ©ministe. C'est mÃªme souvent la dÃ©cision d'un homme. Certains dirigeants ont parfois plus de facilitÃ© pour leur succession Ã se projeter dans une femme car ils ne peuvent pas se comparer"... La loi CopÃ©-Zimmermann, instaurant en 2011 un quota de 40 % de femmes dans les boards, a dÃ©clenchÃ© la fÃ©minisation des dirigeants. Le phÃ©nomÃ¨ne n'est pas prÃ¨s de s'arrÃªter. La loi franÃ§aise exige en effet dÃ©sormais 30 % de femmes au comitÃ© exÃ©cutif des entreprises de plus de 1 000 salariÃ©s en 2027, et 40 % en 2030. Beaucoup en sont loin, mÃªme si, au niveau des comitÃ©s exÃ©cutifs du CAC 40 comme du SBF 120, la proportion de femmes est de 24 %.

Ivan Letessier -Â Le Figaro

Â