

EDF inaugure son nouveau centre de formation aux métiers de l'hydraulique

Dossier de la rédaction de H2o
February 2018

Afin de renforcer la professionnalisation des salariés de sa division de production hydraulique, le groupe EDF implante un tout nouveau campus de formation à Toulouse, dans le quartier de Basso Cambo. Ce centre de l'Unité de Formation Production Ingénierie (UFPI) va permettre de former à minima 2 000 personnes par an sur l'ensemble des métiers de la filière hydraulique pour répondre aux enjeux du secteur : besoin de recrutement, nouvelles compétences, transmissions des savoirs entre générations. Les apprenants, issus principalement du Massif central et des Pyrénées, pourront suivre des formations professionnalisantes de plusieurs jours sur ce site de 2 400 m², conçu pour offrir les meilleures conditions pour les stagiaires, notamment sur le plan de la sécurité. Composé d'une équipe de 20 personnes, le campus de Toulouse fonctionne de façon conjointe avec l'équipe du campus de Saint-Martin-le-Vinoux. Les formateurs sont pour la plupart des professionnels issus de la production qui rejoignent la formation, forts de leur expérience terrain. En complément, de jeunes ingénieurs sont recrutés et formés pour devenir formateurs. Quelle que soit leur origine, tous sont dotés de compétences pédagogiques et sont détenteurs d'une habilitation "à former" en fonction du domaine technique sur lequel ils exercent : électronique, mécanique, automatismes, électricité, génie-civil...

L'offre de formation UFPI pour les métiers de la production hydraulique comprend :

- Des formations initiales pour les nouveaux arrivants qui suivent des cursus de formation de 8 mois avec des périodes de formations de 15 jours tous les mois et demi. Entre ces regroupements, les apprenants reviennent sur leur lieu de travail pour des mises en situation de leur apprentissage. Il existe un cursus spécifique pour chaque métier (6 cursus différents) : agent et technicien d'exploitation, de maintenance, ingénieur, contrôleur, qui permettent de former les salariés autant sur le savoir-faire, que le savoir-être ou le savoir-agir.

- Des formations plus spécialisées sur les outils, les domaines, les nouvelles technologies, qui permettent aux salariés tout au long de leur carrière de maintenir et de développer des compétences nécessaires au bon fonctionnement des installations (Plus de 130 formations différentes, comme par exemple sur le dépannage des protections des centrales hydroélectriques ou la simulation de la conduite de barrage en crue).

Ces formations sont en constante évolution pour répondre toujours mieux aux enjeux de sécurité, de santé, d'environnement et de performance. L'UFPI s'attache également à développer la digitalisation de ses formations pour en améliorer l'efficacité et pour s'adapter aux nouvelles générations à former. Ces solutions digitales viennent en complément des formations sur maquettes pédagogiques ou sur des installations réelles pour améliorer la formation en présentiel ou prolonger les apprentissages par de la formation à distance avec la mise à disposition de modules de e-learning.

En France, l'électricité d'origine hydraulique est la première des énergies renouvelables. Les aménagements hydrauliques d'EDF en France produisent en moyenne annuelle 10 % de la production électrique. Sa souplesse de fonctionnement et sa rapidité d'utilisation lui confèrent une place privilégiée dans le parc de production, comme base de la production d'électricité ou comme moyen d'ajustement lors des pics de consommation en électricité. EDF gère 75 % des eaux de surface artificielles en France métropolitaine et bénéficie de savoir-faire techniques et industriels construits sur plus d'un demi-siècle dans les vallées françaises. Ces compétences sont assurées par ses 5 500 hydrauliciens qui exploitent 436 centrales et s'appuient sur une ingénierie hydraulique internationalement reconnue : chaque année, une cinquantaine de contrats sont signés à l'international.

Hydraulique - Groupe EDF