

Veolia Eau â€“ Veolia Eau France doit se transformer pour assurer son avenir

Dossier de-
 la rÃ©daction de H2o
January 2014

Veolia

Eau France a connu de nombreuses Ã©volutions sur son marchÃ© ces derniÃ©res annÃ©es : de nouveaux besoins, des contraintes rÃ©glementaires plus fortes, une pression importante sur ses tarifs lors des renÃ©gociations de contrats dans un contexte Ã©conomique dÃ©gradÃ©. Pour s'adapter Ã la rÃ©alitÃ© de son marchÃ© et afin de continuer Ã se dÃ©velopper, Ã investir et Ã innover, Veolia Eau France doit aujourd'hui nÃ©cessairement transformer ses modÃ©les, tant Ã©conomiques que contractuels, et faire Ã©voluer son organisation et ses mÃ©tiers. Le projet de transformation de Veolia Eau France a vocation Ã lui permettre de rester la rÃ©fÃ©rence sur son marchÃ© et de trouver de nouveaux relais de croissance, en continuant Ã proposer Ã ses clients le meilleur service et Ã assurer Ã ses collaborateurs les meilleures perspectives.

Une

rÃ©flexion sur l'Ã©volution de Veolia Eau France a Ã©tÃ© engagÃ©e, et partagÃ©e avec les reprÃ©sentants du personnel, en mars 2013. Il s'en suit un redÃ©ploiement des expertises et des savoir-faire, qui se traduira par un ajustement des effectifs de Veolia Eau France et porterait sur 1 600 postes. En 2013, pour l'ensemble du pÃ©rimÃ©tre de Veolia Eau France, 500 dÃ©parts naturels, non remplacÃ©s, ont eu lieu et 400 dÃ©parts naturels sont envisagÃ©s en 2014. Dans le respect du dialogue social au sein de Veolia Eau France, les reprÃ©sentants du personnel de l'Eau France ont Ã©tÃ© informÃ©s le 28 novembre 2013 de l'intention d'ouvrir des nÃ©gociations en vue du lancement d'un plan de dÃ©parts volontaires de l'ordre de 700 postes.

L'entreprise rappelle poursuivre une politique sociale et de dÃ©veloppement des ressources humaines Ã©tablie Ã travers le dialogue instaurÃ© depuis toujours avec ses reprÃ©sentants du personnel. Elle souligne appliquer l'"Accord Groupe relatif aux contrats de gÃ©nÃ©rations", signÃ© par trois organisations syndicales sur quatre le 2 dÃ©cembre dernier, ainsi que par le directeur des Ressources humaines de l'Eau. La permanence de l'ancrage de l'Eau France au sein de Veolia Environnement lui impose de faire encore progresser le dialogue social, en particulier en amÃ©liorant l'"Accord pour la gestion prÃ©visionnelle des emplois et des compÃ©tences" signÃ© au niveau du groupe en 2011. Ainsi, 500 collaborateurs Ã©volueront au sein de Veolia Eau France grÃ¢ce Ã la rÃ©-internalisation de certaines prestations actuellement sous-traitÃ©es. Enfin, Veolia Eau a intÃ©grÃ© 550 alternants au sein de ses structures en 2013.

Veolia Environnement - 12-12-2013